

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく取組の実施状況の公表

【数値目標の進捗状況】

| 目標項目 | 数値目標 (R6年度) | R4年度 | R2年度 (目標設定時) |
|-------------------|----------------|------|-----------------|
| 消防吏員に占める女性消防吏員の割合 | 3%以上 | 2.3% | 1.8% |

【取組状況】

取組1 女性吏員の受験者数を増やすために、PR用動画等をホームページで公開するなどし、消防の魅力や業務内容を積極的に市民に発信する。

(取組内容)

- 4年度 令和2年度に作成した消防局PR動画のURLを市民向け資料等に添付した。

取組2 大学等での説明会のほか、救急講習や防火訓練等を通して、女性吏員の活動や消防業務に関心を持ってもらうために、情報発信を行う。

(取組内容)

- 4年度 女性職員を積極的に各種イベントに派遣した。
- 採用説明会に女性消防吏員を派遣し、女性の視点から見た業務のやりがい等を説明する。

| | | R4年度 |
|-------|-------|------|
| 職業説明会 | 回数 | 16回 |
| | 派遣職員数 | 1名 |

取組3 就業意識の向上と消防業務に対する理解を深めてもらうために、消防署などの施設を利用し、職場体験会を実施する。

(取組内容)

- 学生等を対象に、就業意識の向上と消防業務に対する理解を深めてもらうことを目的とする職場体験会を実施

| | | R4年度 |
|-------|--|------|
| 派遣職員数 | | 1回 |